

Pla Estratègic 2022-25

Pla de Treball 2022

1. Preparar el trasllat per al 1er Trim. 2023. Equipament, pla de negoci de la planta baixa i pla d'atracció de talent.

7. Reactivació i desenvolupament del Voluntariat.

6. Enfortir l'organització, cooperar amb altres i vincular-nos als sectors d'especial interès; formació (Universitats), indústria, poble evangèlic etc.



2. Alinear els comportaments a les actituds que volem i que es desprenen dels valors.

3. Millorar la comunicació operativa per afavorir la continuïtat assistencial i la coordinació dels equips. Millorar la comunicació entre els caps i els professionals de l'àrea per facilitar els canvis, la resolució d'incidències i el bon clima laboral. Millorar la comunicació d'informació i la comunicació i imatge externa donat visibilitat i prestigi al Nhe facilitant l'atracció de talent i el creixement futur.

4. Sensibilitzar-nos per tal que el pacient i la família siguin eix principal de la qualitat i del nostre servei. Seguir construint el SGQ i Seguretat pacient amb excel·lència i desenvolupar un model propi d'ACP. Formar-nos en les competències tècniques i humanes necessàries.

5. Millorar de l'eficiència dels processos automatitzant-los. Reorganitzar Dorcas i Nhe. Elaborar un pla de transformació digital que prepari el Grup Assistencial per créixer en altres línies.

9. Desenvolupar noves línies que ens proporcionin nous ingressos en un futur.

8. Començar per activar la formació interna a través de les sessions clíniques, per més endavant fer docència externa i Innovar en els processos assistencials, en l'atenció especialitzada geriàtrica, en les eines avançades en rehabilitació física. Fer Recerca

